

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- Pruebas orales y escritas: cuestionarios, resolución de supuestos prácticos, etc. (P)
- Trabajos individuales o en grupo (T)

INSTRUMENTOS	TÉCNICAS DE CUANTIFICACIÓN
Prueba objetiva (P)/ Trabajo (T)	Escala de valoración: MB, B, R, M

La escala de valoración viene dada tiene la siguiente clave de escala:

- Muy bien: 9-10. Todos los requerimientos de la tarea se incluyen en la respuesta y se han expuesto de una manera clara y ordenada
- Bien: 7-8. Casi todos los requerimientos de la tarea se incluyen en la respuesta. Se han expuesto de manera clara y ordenada, salvo algunos aspectos poco importantes
- Regular: 5-6. Suficientes requerimientos de la tarea incluidos en la respuesta. Se han expuesto con errores de orden y claridad.
- Mal: 3-4. Pocos requerimientos de la tarea incluidos en la respuesta. Se han expuesto con poco orden y claridad.